

**UCHWAŁA NR XXVI/209/2021  
RADY GMINY W BOLESŁAWCU**

z dnia 29 listopada 2021 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bolesławiec**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) w związku z art. 11 i 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz §3 pkt 1 §6 i §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Gminy w Bolesławcu uchwała co następuje:

§ 1. Zmienia się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Bolesławiec określone w §1 uchwały nr II/12/2018 Rady Gminy w Bolesławcu z dnia 4 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta w ten sposób, że poszczególne składniki wynagrodzenia wynosić będą:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8.200,00 złotych brutto;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z art.38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych;
- 3) dodatek funkcyjny w kwocie 2.520,00 złotych brutto;
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co stanowi kwotę 3.216,00 złotych brutto.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Bolesławcu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 sierpnia 2021r.

§ 4. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący Rady



**Artur Dulski**

Uzasadnienie do uchwały Nr XXVI/209/2021

Rady Gminy w Bolesławcu

z dnia 29 listopada 2021 r.

Podjęcie przez Radę Gminy w Bolesławcu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bolesławiec jest niezbędne w związku ze zmianą kwot minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwot minimalnego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Wprowadzone zmiany wskazują, że wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny Wójta nie może być niższy niż 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a dodatek specjalny nie może być niższy jak również wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Powyższe zmiany zostały wprowadzone 17 września 2021r. ustawą o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021.poz.1834). Zasady określone w powołanej ustawie wchodzi w życie z dniem 01 sierpnia 2021r.