

Załącznik do uchwały
Nr XV/101/2008
Rady Gminy w Bolesławcu
z dnia 22 kwietnia 2008r.

REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§.1.1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Bolesławiec

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1/ wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a/ za wysługę lat,
- b/ motywacyjnego,
- c/ funkcyjnego,
- d/ za warunki pracy.

2/ szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,

3/ wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1/ **Regulaminie**- rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2/ **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz.674 i Nr 170, poz. 1218),
- 3/ **Rozporządzeniu**- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków

przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Dz. U. Nr 43, poz.293, z 2007 r. Dz. U. Nr 56,poz. 372 i z 2008 r, Nr 42,poz. 257),

- 4/ **szkole-** należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, Gimnazjum,
- 5/ **organem prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową-** rozumie się przez to Gminę Bolesławiec,
- 6/ **dyrektorze-** należy przez to rozumieć dyrektora szkoły,
- 7/ **nauczycielach bez bliższego określenia-** rozumie się przez to nauczycieli o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8/ **roku szkolnym-** należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 9/ **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział i grupę,
- 10/ **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin-** należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 18 dokonuje:

- 1/ **nauczycielowi** - Dyrektor Szkoły,
- 2/ **dyrektorowi** - Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 5-7 Regulaminu.

§ 5. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Bolesławiec jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1/ Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a/ wprowadzenie nowych treści do programu, korelacja treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo

- sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych , zawodach sportowych, olimpiadach itp.
- b/ stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- c/ stosowanie nowych rozwiązań metodycznych o zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- d/ prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- f/ prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2/ Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b/ udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1/ tworzenia warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły , w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2/ opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3/ dbałość o mienie szkoły, w tym organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno- remontowych, czystości i estetyki szkoły,
- 4/ prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5/ sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacji programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie , zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacji zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego.
- 6/ współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego szkołę,
- 7/ kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8/ współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

- 9/ pozostałe obowiązki:
- a/ przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b/ troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
 - c/ samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d/ inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, indywidualna lub zespołowa pomoc uczniom w nauce),
- 10/ współpraca z Rodzicami uczniów.

§ 7. 1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli i kadry kierowniczej szkół według następujących zasad:

- 1/ Fundusz motywacyjny dla nauczycieli nalicza się w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół.
 - 2/ Fundusz motywacyjny dla dyrektorów nalicza się w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół gminy Bolesławiec.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Bolesławiec.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 200 zł miesięcznie.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie od – do (w złotych)
1.	<p>PRZEDSZKOLA</p> <ul style="list-style-type: none"> a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie 	<p>200,00 – 500,00</p> <p>100,00 – 300,00</p>
2.	<p>SZKOŁY, ZESPOŁY SZKÓŁ I GIMNAZJUM</p> <ul style="list-style-type: none"> a) dyrektor szkoły liczącej do VIII oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej od IX do XVI oddziałów 	<p>200,00 – 600,00</p> <p>300,00 - 1000,00</p>

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, ustala:
 - a/ dla dyrektora - Wójt Gminy Bolesławiec;

§ 9.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- a/ wychowawstwo klasy - 27,00 zł.
- b/ opiekuna stażu - 30,00zł.

2. Dodatku funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor.

§ 10.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2 oraz § 9 ust. 1 Nauczyciel nabywa w terminach określonych w art. 39 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9 ust 1.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia określonych w § 8 i § 9 **rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu** z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 ze zmianami)

2. Nauczycielom szkół prowadzących zajęcia w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

§ 12. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 11 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez

miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez **4,16** z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1/ 25% przeznacza się na nagrody wójta,
- 2/ 75% przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

Dodatek ten uzależniony jest od liczby dzieci własnych, przysposobionych lub przyjętych na wychowanie, które nie ukończyły 16 lat, a jeżeli dziecko kształci się w szkole- do czasu ukończenia szkoły, nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 roku życia, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych, które nie posiadają własnego źródła utrzymania do ukończenia 18 roku życia.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wynosi miesięcznie:

a/ dla nauczycieli nie posiadających na utrzymaniu osób wymienionych w ust. 1 – 43,00 zł.

b) dla nauczycieli posiadających na utrzymaniu dwoje dzieci - 75,00 zł.

- c) dla nauczycieli posiadających na utrzymaniu troje i więcej dzieci - 86,00 zł.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielowi przyznaje się dodatek mieszkaniowy na jego wniosek, a w przypadku nauczycieli o którym mowa ust. 3, na ich wspólny wniosek.
- Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi Wójt.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- a/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- b/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, w którym umowa była zawarta.
- d/ korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ IX

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 17. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 18. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3 nalicza się w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 19. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały i obowiązuje od 1 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku.

§ 20. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 21. Regulamin został uzgodniony z Oddziałem ZNP w Wieruszowie.

Przewodniczący Rady

Justyna Lipska